



Pressemitteilung Nummer 05 / 2023

Riesa, 19. Juni 2023

Sparkasse Meißen zum 5. Mal als familienfreundlich ausgezeichnet

Die Sparkasse Meißen wurde zum fünften Mal in Folge als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet. Damit wird die Personalpolitik der Sparkasse Meißen honoriert – und die versucht, Beruf und Familie vereinbar zu machen.

„Die Mitarbeiter und Auszubildenden der Sparkasse Meißen können von vielen familienbewussten Maßnahmen profitieren.“, so Rainer Schikatzki, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Meißen. „Das Angebot umfasst z.B. Teilzeitarbeit, die Möglichkeit zum HomeOffice, Pflege- und Kinderbetreuungskosten, Zeitwertkonten und ein betriebliches Gesundheitsmanagement.“

Die Sparkasse Meißen wurde erstmals 2010 als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. 2023 wurde diese Einschätzung bereits zum 4. Mal re-zertifiziert. Deutschlandweit haben sich 2023 übrigens insgesamt 323 Arbeitgeber dem „audit berufundfamilie“ gestellt. Deren familienfreundliche Personalpolitik lobt auch die Bundesfamilienministerin Lisa Paus.

„Familie oder Pflege mit einem Beruf vereinbaren zu können, ist essentiell für unsere Gesellschaft. Das geht oft nur, wenn Arbeitgeber ihre Beschäftigten dabei unterstützen – und die zertifizierten Arbeitgeber machen vor, dass dies möglich ist.“, so Paus. „Dabei profitieren auch die Unternehmen. Denn die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist in Zeiten des Fachkräftemangels ein echter Pluspunkt.“

Das audit berufundfamilie/ audit familiengerechte hochschule ist das zentrale Angebot der berufundfamilie Service GmbH und beruht auf einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung. Als strategisches Managementinstrument unterstützt das audit Arbeitgeber darin, die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik bzw. familiengerechte Forschungs- und Studienbedingungen nachhaltig zu gestalten. Zertifikate zum audit berufundfamilie wurden erstmals 1999 vergeben. Das audit familiengerechte hochschule wird seit 2002 angeboten. Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses entscheidet ein unabhängiges, prominent mit Vertreter*innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium über die Erteilung des Zertifikats zum audit, das als Qualitätssiegel für die nachhaltige Gestaltung der betrieblichen Vereinbarkeitspolitik gilt und i.d.R. für drei Jahre gültig ist. In dieser Laufzeit sind die zertifizierten Organisationen angehalten, die in der Zielvereinbarung getroffenen Maßnahmen zu verfolgen. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft. Nach jeweils drei Jahren können zweimal im Rahmen von Re-Auditierungen weiterführende personalpolitische Ziele vereinbart werden. Daran (erstmalig nach neun Jahren) schließt sich das Dialogverfahren an. Nur bei erfolgreicher Durchführung des Dialogverfahrens darf der Arbeitgeber das Zertifikat weiterführen. Seit 1998 wurden über 1.900 Organisationen mit dem Zertifikat zum audit ausgezeichnet. Die berufundfamilie Service GmbH besitzt die europaweite Lizenz für das audit, das von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft – BDA, BDI, DIHK und ZDH – empfohlen wird. Bundesfamilienministerin Lisa Paus MdB trägt die Schirmherrschaft für das audit.

www.berufundfamilie.de

Am 25. Mai 2018 trat die Datenschutz-Grundverordnung der EU in Kraft. Hinweise zum Datenschutz und zur Widerrufserklärung finden Sie in unserer Datenschutzerklärung unter www.sparkasse-meissen.de. Wenn Sie unseren Presse-Service nicht mehr nutzen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter info@spkm.de. Weitere Pressemitteilungen finden Sie unter www.sparkasse-meissen.de/presse.

Ralf Krumbiegel
Telefon 03525 5150 1130
Mail r.krumbiegel@spkm.de